

Intensivseminar: Einführung in das Personalvertretungsrecht von Baden-Württemberg

Produktnummer	Termin	Gebühren pro Teilnehmer/-in
2026-52341F	14.07. - 15.07.2026 09:15–16:45 Uhr	560,00 EUR
		Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Wer erstmals in den Personalrat gewählt wird, steht vor vielen neuen Aufgaben und rechtlichen Fragen. Denn der Personalrat vertritt die Interessen der Beschäftigten und ist bei zahlreichen Entscheidungen der Dienststelle zu beteiligen. In diesem Intensivseminar erwerben Sie fundiertes Grundlagenwissen und erfahren anhand vieler Praxisbeispiele, wie Sie Ihre Rolle im Personalrat souverän ausfüllen.

Sie lernen, wie Sie die Zusammenarbeit mit der Dienststelle vertrauensvoll gestalten, Ihre Beteiligungsrechte gezielt nutzen und Beschlüsse rechtssicher fassen. Außerdem erfahren Sie, wie Personalversammlungen interessant gestaltet und Dienstvereinbarungen als Instrument der Mitbestimmung eingesetzt werden können.

Zahlreiche Beispiele aus dem Verwaltungsalltag verdeutlichen typische Fragestellungen und bereiten Sie gezielt auf Ihre Tätigkeit im Personalrat vor. So gewinnen Sie Sicherheit im rechtssicheren Handeln und in der Anwendung der wichtigsten Regelungen.

Inhalte

- Allgemeine Aufgaben der Personalvertretung
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Dienststelle
- Informationsrechte des Personalrates und die Informationspflicht der Dienststelle
- Geschäftsführung des Gremiums
- Die rechtssichere Beschlussfassung in der Personalratssitzung
- Personalversammlung interessant gestalten
- Beteiligungsrechte des Personalrates
- Dienstvereinbarungen als Instrument der Mitbestimmung

Dozierende

Prof. Sérgio Fernandes Fortunato

Ort

Haus der Akademien
Eisenbahnstr. 56
79098 Freiburg

Kontakt

Information

Nilgün Bortoli
bortoli@vwa-freiburg.de

Konzeption und Beratung

Christian Heinrich
heinrich@vwa-freiburg.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Veranstalter

VWA Freiburg