

Feedback statt Leistungsbewertung

Produktnummer
2026-52043F

Termin
29.09.2026
09:15–16:45 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
280,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Leistungsbeurteilungen im öffentlichen Dienst stehen zunehmend auf dem Prüfstand – klassische Bewertungssysteme werden modernen Formen der Rückmeldung und Entwicklung weichen.

Dieses Seminar zeigt, wie Sie Feedbackprozesse zeitgemäß gestalten und dabei Motivation, Vertrauen und Potenzialentwicklung fördern. Sie lernen, wie zirkuläre und dialogorientierte Feedbackmodelle funktionieren, Leistungspartnerschaften zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden aufgebaut werden und wie sich Erwartungen der Generation Z sinnvoll integrieren lassen. Darüber hinaus erfahren Sie, wie Sie Leistungseinbrüche respektvoll ansprechen und Entwicklungsgespräche konstruktiv führen.

So schaffen Sie eine Feedbackkultur, die Leistung stärkt, Zusammenarbeit fördert und die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation sichert.

Inhalte

- Leistungspartnerschaftsmodelle zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden
- Potenziale kontinuierlich erkennen und systematisch fördern
- Zeitgemäße, zirkuläre Feedbackmodelle
- Erwartungen der Generation Z an ein motivierendes Feedback
- Leistungseinbrüche fair und respektvoll kommunizieren

Dozierende

Michael Merz

Veranstalter

VWA Freiburg

Ort

Haus der Akademien
Eisenbahnstr. 56
79098 Freiburg

Kontakt

Information

Nilgün Bortoli
bortoli@vwa-freiburg.de

Konzeption und Beratung

Christian Heinrich
heinrich@vwa-freiburg.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)