

## Feedback statt Leistungsbewertung

Produktnummer	Termin	Gebühren pro Teilnehmer/-in
2026-52043F	29.09.2026 09:15–16:45 Uhr	280,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Leistungsbeurteilungen im öffentlichen Dienst stehen zunehmend auf dem Prüfstand – klassische Bewertungssysteme werden modernen Formen der Rückmeldung und Entwicklung weichen.

Dieses Seminar zeigt, wie Sie Feedbackprozesse zeitgemäß gestalten und dabei Motivation, Vertrauen und Potenzialentwicklung fördern. Sie lernen, wie zirkuläre und dialogorientierte Feedbackmodelle funktionieren, Leistungspartnerschaften zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden aufgebaut werden und wie sich Erwartungen der Generation Z sinnvoll integrieren lassen. Darüber hinaus erfahren Sie, wie Sie Leistungseinbrüche respektvoll ansprechen und Entwicklungsgespräche konstruktiv führen.

So schaffen Sie eine Feedbackkultur, die Leistung stärkt, Zusammenarbeit fördert und die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation sichert.

### Inhalte

- Leistungspartnerschaftsmodelle zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden
- Potenziale kontinuierlich erkennen und systematisch fördern
- Zeitgemäße, zirkuläre Feedbackmodelle
- Erwartungen der Generation Z an ein motivierendes Feedback
- Leistungseinbrüche fair und respektvoll kommunizieren

### Dozierende

Michael Merz

### Veranstalter

VWA Freiburg

### Ort

Haus der Akademien  
Eisenbahnstr. 56  
79098 Freiburg

### Kontakt

#### Information

Nilgün Bortoli  
bortoli@vwa-freiburg.de

#### Konzeption und Beratung

Christian Heinrich  
heinrich@vwa-freiburg.de

#### Anmelde- und Teilnahmebedingungen

#### Impressum

#### Datenschutzhinweise