

# Rechtssicherheit im Recruiting

**Produktnummer**

2026-52026F

**Termin**

12.03.2026

09:15–16:45 Uhr

**Gebühren pro Teilnehmer/-in**

280,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Die rechtssichere Gestaltung von Auswahl- und Einstellungsverfahren ist ein entscheidender Faktor für ein professionelles Recruiting. Fehler im Auswahlprozess können nicht nur zu Imageschäden, sondern auch zu rechtlichen Konsequenzen führen, z.B. bei Benachteiligung, fehlender Dokumentation oder Konkurrentenklagen.

In diesem Seminar lernen Sie, worauf es im gesamten Bewerbungsprozess rechtlich ankommt: von der Stellenausschreibung über das Auswahlverfahren bis zur Entscheidung und Absage. Behandelt werden unter anderem der Umgang mit Bewerbungen schwerbehinderter Menschen, die Anforderungen an Bewertungsprofile, Dokumentations- und Aufbewahrungspflichten sowie rechtssichere Formulierungen bei Absagen.

So gewinnen Sie Sicherheit in allen Phasen des Recruiting-Prozesses und wissen, wie Sie Auswahlentscheidungen transparent, nachvollziehbar und rechtskonform treffen.

## Inhalte

- Überblick über die geltenden Gesetze
- Schwerbehinderte Bewerber\*innen
- Bewertungsprofile
- Verfahren und Dokumentation
- Absagen
- Fristen (Aufbewahrungsfristen, Absagen usw.)
- Konkurrentenklage

## Dozierende

**Petra Straub**

## Veranstalter

**Ort**

Haus der Akademien  
Eisenbahnstr. 56  
79098 Freiburg

**Kontakt****Information**

Nilgün Bortoli  
bortoli@vwa-freiburg.de

**Konzeption und Beratung**

Christian Heinrich  
heinrich@vwa-freiburg.de

[Anmelde- und  
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

