

Rechtssicherheit im Recruiting

Produktnummer
2026-52026F

Termin
12.03.2026
09:15–16:45 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
280,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Die rechtssichere Gestaltung von Auswahl- und Einstellungsverfahren ist ein entscheidender Faktor für ein professionelles Recruiting. Fehler im Auswahlprozess können nicht nur zu Imageschäden, sondern auch zu rechtlichen Konsequenzen führen, z.B. bei Benachteiligung, fehlender Dokumentation oder Konkurrentenklagen.

In diesem Seminar lernen Sie, worauf es im gesamten Bewerbungsprozess rechtlich ankommt: von der Stellenausschreibung über das Auswahlverfahren bis zur Entscheidung und Absage. Behandelt werden unter anderem der Umgang mit Bewerbungen schwerbehinderter Menschen, die Anforderungen an Bewertungsprofile, Dokumentations- und Aufbewahrungspflichten sowie rechtssichere Formulierungen bei Absagen.

So gewinnen Sie Sicherheit in allen Phasen des Recruiting-Prozesses und wissen, wie Sie Auswahlentscheidungen transparent, nachvollziehbar und rechtskonform treffen.

Inhalte

- Überblick über die geltenden Gesetze
- Schwerbehinderte Bewerber*innen
- Bewertungsprofile
- Verfahren und Dokumentation
- Absagen
- Fristen (Aufbewahrungsfristen, Absagen usw.)
- Konkurrentenklage

Dozierende

Petra Straub

Veranstalter

Ort

Haus der Akademien
Eisenbahnstr. 56
79098 Freiburg

Kontakt

Information

Nilgün Bortoli
bortoli@vwa-freiburg.de

Konzeption und Beratung

Christian Heinrich
heinrich@vwa-freiburg.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

