

Grundlagen LOB für Führungskräfte und Personalverantwortliche

Produktnummer
2026-52025F

Termin
17.03.2026
09:15–16:45 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in
280,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Leistungsorientierte Bezahlung (LOB) ist mehr als ein tarifliches Vergütungselement – sie ist ein wirkungsvolles Instrument moderner Personalführung. Dieses Seminar vermittelt Ihnen die tarifvertraglichen Grundlagen nach § 18, 18a TVöD und zeigt, wie Sie LOB praxisgerecht und motivierend in Ihrer Organisation umsetzen.

Sie erfahren, welche Möglichkeiten betriebliche Dienstvereinbarungen bieten, wie Ziele und Leistungserwartungen sinnvoll in die Mitarbeiterführung integriert werden und wie Sie auch bei Leistungsbewertungen Motivation und Vertrauen erhalten. Darüber hinaus lernen Sie, Beurteilungs- und Entwicklungsgespräche konstruktiv zu führen und Konflikte frühzeitig zu klären.

So nutzen Sie LOB nicht nur als Vergütungssystem, sondern als Instrument zur Förderung von Leistung, Entwicklung und Motivation in Ihrem Verantwortungsbereich.

Inhalte

- Tarifrrechtliche Grundlagen
- Weiterentwicklung und Umsetzung von betrieblichen Dienstvereinbarungen
- Integration von Zielen und Leistungserwartungen in die Mitarbeiterführung
- Motivation durch Leistungsbewertung
- Beurteilungs- u. Entwicklungsgespräche inkl. Konfliktprävention und Konfliktklärung

Dozierende

Michael Merz

Veranstalter

VWA Freiburg

Ort

Haus der Akademien
Eisenbahnstr. 56
79098 Freiburg

Kontakt

Information

Nilgün Bortoli
bortoli@vwa-freiburg.de

Konzeption und Beratung

Christian Heinrich
heinrich@vwa-freiburg.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)