



FÜHRUNG

Umgang mit „Low Performern“: Mitarbeitende aus der inneren Kündigung holen

Produktnummer

2026-40261F

Termin

29.06.2026

09:15–12:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in

195,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Leistungsschwäche im Team – ein Thema, mit dem sich viele Führungskräfte auseinandersetzen müssen. Doch was tun, wenn ein*e Mitarbeiter*in nicht will oder nicht kann? Vor dem Hintergrund starker Arbeitnehmerrechte in Deutschland stellt sich die Frage, wie Ursachen von Minderleistung systematisch aufgedeckt und wirksam bearbeitet werden können.

In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie durch gezielte Kommunikation, situationsgerechte Führung und maßgeschneiderte Motivationsstrategien Mitarbeitende wieder zu Leistungsfähigkeit und Engagement führen. Sie erweitern Ihr Führungsrepertoire und entwickeln konkrete Strategien, um Leistungstiefs zu überwinden und Ihr Team nachhaltig zu stärken.

So gewinnen Sie Sicherheit im Umgang mit Low Performern und stellen zugleich die Leistungsfähigkeit und Zukunftsfähigkeit Ihres Teams sicher.

Inhalte

- Ursachen von Low Performing
- Umgang mit Unlust und Widerstand bei Mitarbeitenden
- Führungsstilanpassung bei Low Performern
- Kommunikationsstrategien im Umgang mit Low Performern
- Motivation von Mitarbeitenden gezielt steigern

Dozierende

Janine Gnoerrlich

Veranstalter

VWA Freiburg

Ort

Online

Kontakt

Information

Nilgün Bortoli
bortoli@vwa-freiburg.de

Konzeption und Beratung

Christian Heinrich
heinrich@vwa-freiburg.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)