

Menschenführung in der Praxis: Wie ticke ich, wie ticken die anderen? – Eine Landkarte, um sich selbst und andere besser verstehen zu lernen

Produktnummer

2026-2673SP

Termin

26.02.2026

09:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in

183,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Mit manchen Menschen stimmt die „Chemie“ auf Anhieb, bei anderen tun wir uns schwer. Teilweise finden wir sofort einen Draht, kommen zu zufriedenstellenden Arbeitsergebnissen, der Teamspirit stimmt. Und dann gibt es Personen, die uns gar nicht liegen, es häufen sich Missverständnisse in der Kommunikation, man geht sich lieber aus dem Weg. Als Führungspersönlichkeit und Teammitglied sind Sie dann besonders herausgefordert, wenn Sie nicht wissen, warum es nicht klappt, obwohl Sie schon vieles miteinander und in Elterngesprächen ausprobiert haben. In diesem Seminar lernen Sie u.a. das Persönlichkeitsmodell „SIZE Success“ kennen, für das die VWA die exklusive Lizenz erworben hat. Sie erhalten eine „Landkarte“ als hilfreiches Werkzeug, um sich selbst und andere besser verstehen zu lernen. Die gewonnenen Erkenntnisse lassen sich auch mühelos auf private Kontakte übertragen.

Inhalte

- Kontakttüren finden, Wahrnehmungen und Überzeugungen reflektieren
- Eigenschaften und Stärken benennen und einsetzen
- Kommunikationsstile analysieren
- Psychische Bedürfnisse wahrnehmen und entfalten
- Stressmuster vermeiden
- Energietank füllen und Aggressionen abbauen
- Konfliktmuster durchbrechen
- Entwicklungspotenziale anschauen und fördern
- Teampotenziale sehen und fördern
- Übungsbeispiele aus der Praxis

Dozentin**Ort**

VWA Bildungshaus
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

Kontakt**Information**

Jasmin Riesle
0711 21041-56
j.riesle@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Valerie Nübling
0711 21041-43
v.nuebling@w-vwa.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Birgit Baumann

dta-Diplom-Trainerin & Beraterin, SIZE Success Coach zert., langjährige
Führungskraft im öffentlichen Dienst

Lernziele

Sich selbst und andere besser verstehen lernen, Konflikte halbieren, Teams stärken
und erkennen, wo die Grenzen der Kommunikation und der Teamentwicklung liegen

Zielgruppe

Leitungen und Mitarbeitende von Kindertageseinrichtungen