

PERSONALMANAGEMENT

VIDEO-LEARNING: Erfolgreiche PERSONALBESCHAFFUNG ist demografieorientiert!

Produktnummer
7152-10004

Termin
Datum fehlt
Uhrzeit fehlt

Gebühren pro Teilnehmer/-in
117,81 EUR (inkl. 19% MwSt.)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

Gesamtlänge ca. 82 Minuten

Der Arbeitgebermarkt hat sich in den letzten Jahren zunehmend zu einem Arbeitnehmermarkt entwickelt. Die Arbeit selbst wird in ihren Strukturen immer fluider. Selbstorganisation, flexible Teams und geteilte Führung gewinnen an Bedeutung. Unternehmen sollten sich für diese Entwicklung rüsten und die Personalbeschaffung auf die anstehenden Veränderungen ausrichten.

Bis zum Jahr 2035 wird die Generation der Baby Boomer, der viele der heute noch Beschäftigten angehören, aus dem Berufsleben ausgeschieden sein und die Digitalisierung führt dazu, dass viele Berufsbilder, die in Zukunft relevant sein werden, heute noch gar nicht bekannt sind. In den Unternehmen rückt damit die Frage der erfolgreichen Personalbeschaffung stärker in den Fokus.

- Begriffsklärung und Bedeutung der Personalbeschaffung
- Interne und externe Wege der Personalbeschaffung
- Ablauf des Recruiting-Workflow
- Personalauswahl als Bestandteil des Recruiting-Workflows
- Zukunftsorientierte Personalbeschaffung

Dozentin

Professor Dr. rer. pol. Ute Reuter
Freiberufliche Dozentin, Autorin und Unternehmensberaterin

Lernziele

Kontakt

Information

Briska Wunder
0711 21041-12
b.wunder@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041 61
k.rahn@w-vwa.de

Anmelde- und Teilnahmebedingungen

Technische Anforderungen

Impressum

Datenschutzhinweise

Veranstalter des Seminars / Anbieter des Inhalts:
VWA Stuttgart

Stand: 23.11.2026

Dieses E-Learning vermittelt Ihnen grundlegendes Basiswissen zur Personalbeschaffung. Sie lernen, welche verschiedenen Wege der Personalbeschaffung es gibt und erkennen, welcher dieser Wege für Sie und Ihr Unternehmen in der aktuellen Situation geeignet ist. Sie erleben den Ablauf des Recruiting Workflow und erfahren am Modell der Kompetenzbrillen, wie Sie die Erstellung von Anforderungsprofilen in Ihrem Unternehmen verbessern können. Sie lernen, wie Personalauswahl ganz konkret funktionieren kann und erkennen, dass sich die Personalbeschaffung demografieorientiert weiterentwickeln sollte, um zukunftsorientiert zu sein. Nach Abschluss sind Sie sich der herausragenden Bedeutung der Personalbeschaffung für Ihr Unternehmen bewusst und können die vorgestellten Instrumente und Methoden auf Ihr Unternehmen übertragen.

Zielgruppe

- (Nachwuchs-)Führungskräfte in Unternehmen, die Kompetenzen im Personalmanagement aufbauen, aktualisieren und erweitern möchten
- Mitarbeitende der Personalabteilung, die ihr Wissen über die Personalplanung aktualisieren und erweitern möchten
- Personen mit einem grundsätzlichen Interesse am Personalmanagement.
- Führungskräfte in der öffentlichen Verwaltung, die hier interessante Ansätze und Ideen für den Transfer in ihre Personalarbeit erfahren möchten

Zusatzinformationen

- Die Anmeldung ist ausschließlich online möglich.
- Ihre persönlichen Zugangsdaten erhalten Sie per Mail. Diese sind ausschließlich für Sie bestimmt. Bitte prüfen Sie hierfür auch den Eingang Ihres Spam-Ordners.
- Das digitale Produkt ist – einmal gebucht – jederzeit und ortsunabhängig für Sie verfügbar.*
- Pausieren oder unterbrechen ist ebenfalls jederzeit möglich. Icons zeigen an, an welche Inhalte Sie schon angeschaut haben und welche noch nicht.
- Begleitmaterial (falls vorhanden) steht als Download zur Verfügung
- Die Inhalte dürfen nur von der/dem buchenden Nutzer/in abgerufen und angesehen werden (1 Person). Das Zugänglichmachen der Inhalte zugunsten unbefugter Dritten, die das Produkt nicht selbst gebucht haben, ist unzulässig. Es ist auch untersagt, die Inhalte auf sonstige Weise für unbefugte Dritte oder der Öffentlichkeit zugänglich zu machen, zu verbreiten, zu verwerten oder zu vervielfältigen.

Datum der Veröffentlichung: 12.03.2021
Letzte Prüfung auf Aktualität: 22.02.2024

Die zur Verfügung gestellten Inhalte werden zum Zeitpunkt der Veröffentlichung mit dem aktuellsten Wissen und Kenntnisstand erstellt. Bitte beachten Sie, dass sich seit der Produktion des E-Learnings gesetzliche oder anderweitige Neuerungen ergeben können, die in der Zukunft nicht im Einklang mit den Inhalten stehen. Wir sind allerdings bemüht, die Inhalte aktuell zu halten. Der Inhalt dieses digitalen Produktes stellt keine Beratungsdienstleistung in irgendeiner Form dar und der Dozent / die Dozentin kann für Inhalte nicht haftbar gemacht werden.

*Der Dozent / die Dozentin hat als Urheber/in bzw. Inhaber/in der Verwertungsrechte das Recht, die Verfügbarkeit des digitalen Produkts innerhalb von 5 Werktagen einzustellen.