



FÜHRUNG

Umgang mit physisch/psychisch akut oder chronisch erkrankten Mitarbeiter:innen

Produktnummer

2026-40521K

Termin

22.06.2026

09:00-16:45 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in

332,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Längerfristige Erkrankungen von Mitarbeitenden stellen Organisationseinheiten in der öffentlichen Verwaltung vor erhebliche Herausforderungen. Neben der Aufrechterhaltung der Arbeitsfähigkeit im Team geht es darum, Rückkehrprozesse strukturiert zu gestalten und individuelle Bedürfnisse mit organisatorischen Anforderungen in Einklang zu bringen.

Die Wiedereingliederung erfordert eine enge Abstimmung zwischen Führungskräften, BEM-Akteuren und weiteren Beteiligten. Klare Rollen, abgestimmte Verfahren und eine sensible Kommunikation tragen dazu bei, Unsicherheiten zu reduzieren und tragfähige Lösungen zu entwickeln.

Das Seminar vermittelt praxisnahe Ansätze zur Gestaltung von Reintegrationsprozessen. Es unterstützt dabei, Handlungssicherheit im Umgang mit betroffenen Mitarbeitenden zu gewinnen, geeignete Maßnahmen zu planen und vorhandene Strukturen sowie Netzwerke wirksam einzubinden.

Inhalte

- Erkrankungen und ihre individuellen Herausforderungen im Arbeitskontext + pragmatische Lösungseruierung
- Bewältigungsstrategien der Betroffenen und deren erfolgreiche Einbeziehung in eine Lösungsfindung
- Rolle und Aufgaben der Führungskraft von betroffenen Mitarbeitenden
- Etablierung eines betrieblichen Reintegrationsplans
- BEM Verfahren auf Prüfstand
- Netzwerk- und Kooperationspartneranalyse zum Strukturaufbau auf der Metaebene

Dozierende

Janine Gnoerrlich

Janine Gnoerrlich

Ort

VWA Karlsruhe
Kaiserallee 12E
76133 Karlsruhe

Kontakt

Information

Natascha Stracke
0721/985 50 26
natascha.stracke@vwa-
baden.de

Konzeption und Beratung

Tabea Adams
0721/985 50 18
tabea.adams@vwa-baden.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Lernziele

Sechzig Prozent aller Arbeitnehmer:innen erleiden mindestens einmal im Laufe ihres Arbeitslebens eine längerfristige Erkrankung.

- Wie reintegriert man diese Arbeitnehmer:innen wieder in das Arbeitsteam?
- Wie führt die Führungskraft die Betroffenen, um die Reintegration zu unterstützen?
- Wie viel Kontakt sollte die Führungskraft auch während der krankheitsbedingten Abwesenheit der Mitarbeiter:innen halten?

Auch Führungskräfte benötigen Rüstzeug für diese herausfordernde Führungsaufgabe.

Dieses bekommen Sie durch einen Wechsel von theoretischen Inputs und praktischen Übungen im Workshop.

Methodik

- fachliche Kurzinputs
- Reflexion und Austausch in Einzel- und Gruppenarbeit
- Übungen und Reflexion in der Gesamtgruppe

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen, BEM-Beauftragte, Gleichstellungsbeauftragte, Behindertenbeauftragte, Personalamt und Personalmanagement

Veranstalter

VWA Karlsruhe