



FÜHRUNG

# Umgang mit Low Performern – Mitarbeiter:innen im Widerstand befähigen und motivieren

Produktnummer	Termin	Gebühren pro Teilnehmer/-in
2026-40261K	27.04.2026	332,00 EUR
	09:00-16:45 Uhr	Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

## Inhalte

- Ursachen von low performing
- Umgang mit Unlust und Widerstand bei Mitarbeitern
- Führungsstilanpassung bei low performern
- Kommunikationsstrategien im Umgang mit low performern
- Motivation von Mitarbeitern gezielt steigern

## Dozierende

### Janine Gnoerrlich

Janine Gnoerrlich Soz.päd., Psychologische Beraterin, Mediatorin, Personal- und Business Coach

## Lernziele

Will oder kann der Mitarbeiter nicht? Eine Frage, die sich immer mehr Führungskräfte stellen (müssen). Vor dem Hintergrund starker Arbeitnehmerrechte in Deutschland gilt es herauszufinden, wie die Führungskraft die Ursachen der Minderleistung eruieren kann. Ziel ist es, den Mitarbeiter:innen mit gezielter Kommunikation, einer auf die Situation abgestimmten Führung und passgenauer Motivationsförderung zur Leistung zu befähigen.

## Methodik

- fachliche Kurzinputs
- Reflexion und Austausch in Einzel- und Gruppenarbeit

## Ort

VWA Karlsruhe  
Kaiserallee 12E  
76133 Karlsruhe

## Kontakt

### Information

Natascha Stracke  
0721/985 50 26  
natascha.stracke@vwa-baden.de

### Konzeption und Beratung

Gerhard Maurer  
0721/985 50 15  
gerhard.maurer@vwa-baden.de

### Anmelde- und Teilnahmebedingungen

### Impressum

### Datenschutzhinweise

- Übungen und Reflexion in der Gesamtgruppe

## Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen, Mitarbeiter im Personalmanagement,  
Gleichstellungsbeauftragte, Behindertenbeauftragte, Mitarbeiter des Personalrates.

## Veranstalter

VWA Karlsruhe