

Umgang mit Low Performern – Mitarbeiter:innen im Widerstand befähigen und motivieren

Produktnummer 2026-40261K **Termin** 27.04.2026 09:00-16:45 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer/-in 332,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

- · Ursachen von low performing
- Umgang mit Unlust und Widerstand bei Mitarbeitern
- Führungsstilanpassung bei low performern
- Kommunikationsstrategien im Umgang mit low performern
- Motivation von Mitarbeitern gezielt steigern

Dozent

Janine Gnoerrlich

Janine Gnoerrlich Soz.päd., Psychologische Beraterin, Mediatorin, Personal- und Business Coach

Lernziele

Will oder kann der Mitarbeiter nicht? Eine Frage, die sich immer mehr Führungskräfte stellen (müssen).

Vor dem Hintergrund starker Arbeitnehmerrechte in Deutschland gilt es herauszufinden, wie die Führungskraft die Ursachen der Minderleistung eruieren kann

Ziel ist es, den Mitarbeiter:innen mit gezielter Kommunikation, einer auf die Situation abgestimmten Führung und passgenauer Motivationsförderung zur Leistung zu befähigen.

Methodik

- fachliche Kurzinputs
- Reflexion und Austausch in Einzel- und Gruppenarbeit
- Übungen und Reflexion in der Gesamtgruppe

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen, Mitarbeiter im Personalmanagement, Gleichstellungsbeauftragte, Behindertenbeauftragte, Mitarbeiter des Personalrates.

Ort

VWA Karlsruhe Kaiserallee 12E 76133 Karlsruhe

Kontakt

Information

Natascha Stracke 0721/985 50 26 natascha.stracke@vwabaden.de

Konzeption und Beratung

Gerhard Maurer 0721/985 50 15 gerhard.maurer@vwabaden.de

Anmelde- und Teilnahmebedingungen

Impressum

Datenschutzhinweise

Veranstalter

VWA Karlsruhe