



FÜHRUNG

# Das 1 x 1 der Mitarbeiterführung, Teil I- Grundlagen zeitgemäßer Mitarbeiterführung

**Produktnummer**  
2026-40145K

**Termin**  
15.04.-16.04.2026  
09:00-16:45 Uhr

**Gebühren pro Teilnehmer/-in**  
655,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

## Inhalte

### Selbstverständnis und Funktion der Führungskraft

- Erwartungen von Mitarbeitern und Vorgesetzten
- Die Rolle der Führungskraft
- Arbeitszufriedenheit und Motivation

### Führungsaufgaben und Führungsinstrumente

- Mitarbeiter fördern und entwickeln
- Aufträge, Ziele und Delegation
- Mitarbeiter zutreffend beurteilen
- Leistung und Verhalten steuern

### Führungstechnik und Führungsstil

- Leistung und Erfolg
- Das Gespräch als Handwerkszeug der Führungskraft
- Selbstständiges Arbeiten und Zusammenarbeit in der Entscheidungsfindung

### Wichtig:

#### Aufbauseminare sind wie folgt geplant

- „Das 1 x 1 der Mitarbeiterführung Teil II – Aufbau“, am 22.-23.07.2026, Sem.-Nr. 26-40150K
- „Das 1 x 1 der Mitarbeiterführung Teil II – Aufbau“, am 25.-26.11.2026, Sem.-Nr. 26-40151K

## Dozierende

**Michael G. Müller**  
Management-Trainer

## Lernziele

## Ort

VWA Baden  
Kaiserallee 12 e  
76133 Karlsruhe

## Kontakt

### Information

Natascha Stracke  
0721/985 50 26  
natascha.stracke@vwa-baden.de

### Konzeption und Beratung

Tabea Adams  
0721/985 50 18  
tabea.adams@vwa-baden.de

[Anmelde- und  
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Sie setzen sich mit Ihrer neuen Rolle als Führungskraft auseinander und machen sich die spezifischen Anforderungen dieser Funktion bewusst.

Sie lernen zeitgemäße Führungsinstrumente sicher einzusetzen, Ihren Mitarbeiterinsatz zielführend zu gestalten und einen effizienten und motivierenden Führungsstil zu praktizieren .

So steigern Sie Ihre Souveränität und Sicherheit im Umgang mit Mitarbeitenden und gewinnen größere Akzeptanz bei der Wahrnehmung Ihrer Führungsaufgaben.

## **Methodik**

Die Grundlagen zeitgemäßer Mitarbeiterführung und Zusammenarbeit werden in Lehrgesprächen, Diskussionen, Einzel- und Gruppenarbeiten, sowie anhand von Fallbeispielen gemeinsam erarbeitet.

In Übungen und Rollenspielen bearbeiten Sie konkrete Führungssituationen, erproben neue Verhaltensmöglichkeiten und entwickeln Ihre persönliche Führungskompetenz.

## **Zielgruppe**

Neu eingesetzte Führungskräfte, die erstmalig Vorgesetztenaufgaben übernommen haben oder Führungsnachwuchskräfte, die sich auf die Übernahme von Führungsverantwortung vorbereiten.

## **Veranstalter**

VWA Karlsruhe