

# VIDEO-LEARNING: Dienstliche und private Nutzung elektronischer Medien am Arbeitsplatz

**Produktnummer**  
7152-10001

**Termin**  
Datum fehlt  
Uhrzeit fehlt

**Gebühren pro Teilnehmer/-in**  
153,51 EUR (inkl. 19% MwSt.)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

## Inhalte

Gesamtlänge: ca. 110 Minuten

Rechtsfragen rund um die Nutzung elektronischer Medien im laufenden Arbeitsverhältnis

1. Elektronische Medien im Überblick - dienstliche und private Nutzung

- E-Mail-Verkehr
- Internetzugang und -nutzung
- Soziale und berufliche Medien

2. Die arbeitsrechtlichen Grundlagen von Nutzung, Überwachung und Kontrolle

- Pflichten im Arbeitsverhältnis und das Recht auf Wahrung der Privatsphäre
- Datenschutz, Schweige- und Auskunftspflichten
- Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretung
- Arbeitgeberseitige Reaktionsmöglichkeiten

Persönlichkeits-, Datenschutz- und Urheberrecht in der elektronischen Kommunikation

- Haftung des Arbeitgebers für Rechtsverletzungen von Arbeitnehmern?
- Eigene und fremde Inhalte in beruflichen und sozialen Medien
- Recht am eigenen Bild (Fotos, Videos), Sachfotos und -videos
- Verarbeitung, insbesondere Weitergabe von Daten

## Dozent

**Erich-Wolfgang Moersch**

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht, Karlsruhe

## Zielgruppe

Personalleiter:innen, Personalsachbearbeiter:innen, Betriebs- und Personalratsmitglieder.

## Lernziele

## Kontakt

### Information

Briska Wunder  
0711 21041-25  
b.wunder@w-vwa.de

### Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn  
0711 21041-61  
k.rahn@w-vwa.de

[Anmelde- und  
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Wir gehen auf die arbeitsrechtlichen Fragestellungen im Zusammenhang mit der Nutzung betrieblicher elektronischer Kommunikationsmittel ein und beleuchten die Folgen.

Eine Vielzahl von Interessen sind zu wahren und auszugleichen. Neben dem Persönlichkeits- und Datenschutz des auf vielfältige Weise dienstlich und privat elektronisch kommunizierenden Arbeitnehmers auch diejenigen der Arbeitgeber, die das reibungslose Funktionieren ihrer wirtschaftlichen und dienstlichen Tätigkeit gewährleisten und geschützt wissen wollen.

Überwachungs- und Reaktionsmöglichkeiten, haftungsrechtliche Aspekte, mögliche arbeitgeberseitige Vorkehrungen und betriebliche Regelungen werden aufgezeigt und besprochen.

## Zusatzinformationen

- Die Anmeldung ist ausschließlich online möglich.
- Ihre persönlichen Zugangsdaten erhalten Sie per Mail. Diese sind ausschließlich für Sie bestimmt. Bitte prüfen Sie hierfür auch den Eingang Ihres Spam-Ordners.
- Das digitale Produkt ist – einmal gebucht – jederzeit und ortsunabhängig für Sie verfügbar.\*
- Pausieren oder unterbrechen ist ebenfalls jederzeit möglich. Icons zeigen an, an welche Inhalte Sie schon angeschaut haben und welche noch nicht.
- Begleitmaterial (falls vorhanden) steht als Download zur Verfügung
- Die Inhalte dürfen nur von der/dem buchenden Nutzer:in abgerufen und angesehen werden (1 Person). Das Zugänglichmachen der Inhalte zugunsten unbefugter Dritten, die das Produkt nicht selbst gebucht haben, ist unzulässig. Es ist auch untersagt, die Inhalte auf sonstige Weise für unbefugte Dritte oder der Öffentlichkeit zugänglich zu machen, zu verbreiten, zu verwerten oder zu vervielfältigen.

Technische Voraussetzungen:

- Sie benötigen ein internetfähiges Endgerät (Desktop-PC, Laptop, Tablet oder Mobiltelefon), welches den heute gängigen Standards entspricht sowie eine funktionierende, stabile Internetverbindung.
- Ihr Endgerät sollte über Lautsprecher verfügen; alternativ können auch Kopfhörer benutzt werden.
- Die Software ist webbasiert. Die Anwendung wird über den Browser aufgerufen und ausgeführt. Plug-Ins im Browser oder zusätzliche Software sind nicht erforderlich.
- Nach unseren Erfahrungen funktioniert die Software mit den Browsern Chrome, Microsoft Edge und Safari unter normalen Umständen gut. Wir empfehlen „Chrome“. Falls Sie technische Probleme haben, kontaktieren Sie gerne unsere IT-Service-Hotline unter 0711 21041-9999

Datum der Veröffentlichung: 21.05.2021

Letzte Prüfung auf Aktualität: 15.02.2023