



VIDEO-LEARNING: 1x1 der Führung

Produktnummer
7140-20001

Termin
Datum fehlt
Uhrzeit fehlt

Gebühren pro Teilnehmer/-in
153,51 EUR (inkl. 19% MwSt.)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

Gesamtlänge ca. 111 Minuten
Inkl. Teilnahmebestätigung!

1. Attila und Führung (07:40)
 - Einführung - allgemein
 - Attila und Führung
2. Verschiedene Führungsmodelle (08:02)
 - Verschiedene Führungsmodelle
 - Personenorientierte Modelle
 - Eindimensionale traditionelle Modelle
 - Situationsorientierte Modelle
 - Kontinuumspezifische Modelle
 - Gruppenbezogene Modelle
 - Praxisempfehlung
3. Führungsprinzipien (18:14)
 - Führungsprinzipien
 - 10 Führungsprinzipien am verhaltensorientierten Führungsansatz als Beispiel
 - Fördern, Kontrollieren, Lob und Kritik, Vorbild sein, Ziele vereinbaren, Entscheidungen treffen, Delegieren, Informieren (Transparenz), Rituale, Orientieren
 - Praxisempfehlungen
4. Delegation (22:13)
 - Delegation I
 - Delegation II
 - Delegation III
 - Delegation IV
 - Delegation - Praxis
5. Weiße Blätter (07:36)
 - Weiße Blätter I
 - Weiße Blätter II
6. Werte-orientierte Führung (11:16)
 - Wie führe ich meine Mitarbeitenden?

Kontakt

Information

Briska Wunder
0711 21041-25
b.wunder@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Udo Kressler
0711 21041-21
U.Kressler@w-vwa.de

[Anmelde- und
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

- Übung: Welche Werte-Strukturen haben meine Mitarbeitenden?
- Modell Mitarbeitende

7. Rote Knöpfe (32:51)

- Rote Knöpfe im Arbeitsalltag
- Sprachtechniken
- Praxisempfehlungen
- Einwandvorwegnahmen

8. Zusammenfassung & Abschluss (05:41)

Dozent

Simon Grebe

Diplom-Psychologe, Geschäftsführer Grebe Consciousness Training, Speaker, Coach & Berater, Leonberg

Zielgruppe

Führungskräfte in Wirtschaft und Verwaltung, die Führungsverantwortung übernehmen werden oder Führungskräfte mit Führungserfahrung, die ihre Kenntnisse erweitern wollen

Lernziele

- Sie erhalten einen Überblick über die zentralen Führungsaufgaben und -instrumente
- Sie entwickeln und reflektieren ihren persönlichen Führungsstil und erkennen die Bedeutung einer professionellen Mitarbeiterführung für die Organisation

Zusatzinformationen

- Die Anmeldung ist ausschließlich online möglich.
- Ihre persönlichen Zugangsdaten erhalten Sie per Mail. Diese sind ausschließlich für Sie bestimmt. Bitte prüfen Sie hierfür auch den Eingang Ihres Spam-Ordners.
- Das digitale Produkt ist – einmal gebucht – jederzeit und ortsunabhängig für Sie verfügbar.*
- Pausieren oder unterbrechen ist ebenfalls jederzeit möglich. Icons zeigen an, an welche Inhalte Sie schon angeschaut haben und welche noch nicht.
- Ihre Teilnahmebestätigung können Sie nach einem kurzen Selbsttest herunterladen.
- Begleitmaterial (falls vorhanden) steht als Download zur Verfügung
- Die Inhalte dürfen nur von der/dem buchenden Nutzer:in abgerufen und angesehen werden (1 Person). Das Zugänglichmachen der Inhalte zugunsten unbefugter Dritten, die das Produkt nicht selbst gebucht haben, ist unzulässig. Es ist auch untersagt, die Inhalte auf sonstige Weise für unbefugte Dritte oder der Öffentlichkeit zugänglich zu machen, zu verbreiten, zu verwerten oder zu vervielfältigen.

Technische Voraussetzungen:

- Sie benötigen ein internetfähiges Endgerät (Desktop-PC, Laptop, Tablet oder Mobiltelefon), welches den heute gängigen Standards entspricht sowie eine funktionierende, stabile Internetverbindung.
- Ihr Endgerät sollte über Lautsprecher verfügen; alternativ können auch Kopfhörer benutzt werden.
- Die Software ist webbasiert. Die Anwendung wird über den Browser aufgerufen und ausgeführt. Plug-Ins im Browser oder zusätzliche Software sind nicht erforderlich.
- Nach unseren Erfahrungen funktioniert die Software mit den Browsern Chrome, Microsoft Edge und Safari unter normalen Umständen gut. Wir empfehlen „Chrome“. Falls Sie technische Probleme haben, kontaktieren Sie gerne unsere IT-Service-Hotline unter 0711 21041-9999

Datum der Veröffentlichung: 01.10.2020

Letzte Prüfung auf Aktualität: 20.02.2023