

Professionell Führen in der Verwaltung, Teil 5: Sand im Getriebe – Professioneller Umgang mit Konflikten in der Führung

Produktnummer
2025-40750K

Termin
15.-16.12.2025
09:00-16:45

Gebühren pro Teilnehmer/-in
655,00 EUR

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

- Blick auf den organisatorischen Kontext und die Rahmenbedingungen der Veränderung
- Förderliche Beziehungsgestaltung und Kommunikation in Veränderungsprozessen
- Strategische Zusammensetzung eines Change-Teams
- Widerstand bei Veränderungen (pro-)aktiv begegnen und die Energie transformieren
- Motivlagen für die Haltung der Beteiligten und Betroffenen identifizieren und einen adäquaten Umgang damit finden
- Veränderungsprozesse energetisieren und die eigene Selbststeuerung im Blick behalten
- Umgang mit eindeutiger Uneindeutigkeit
- Wirksame agile Methoden und Ansätze kennenlernen, um die Steuerfähigkeit bei Veränderungen zu bewahren
- Gezielt Phasen der Regeneration nach einem anstrengenden Veränderungsprozess einplanen, um Kraft für Neues zu tanken

Lernen Sie Veränderungen samt ihren Aus- und Nebenwirkungen gut im Blick zu haben und reflektieren Sie, wie sie trotz etwaigem Widerstand die Energie nutzen können, sodass Sie Veränderungen zukünftig noch besser und resilienter begleiten können.

Dozent

Dr. Annette Feuchter

Führungskräftetrainerin, Coach & Mediatorin mit 25 Jahren Führungserfahrung in Wirtschaft und Verwaltung

Lernziele

Professionelle Führen in der Verwaltung – Modul 4: Change Management: Veränderungen initiieren, gestalten und begleiten

Ort

VWA Karlsruhe
Kaiserallee 12E
76133 Karlsruhe

Kontakt

Information

Natascha Stracke
0721/985 50 26
natascha.stracke@vwa-baden.de

Konzeption und Beratung

Gerhard Maurer
0721/985 50 15
gerhard.maurer@vwa-baden.de

[Anmelde- und Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

Ziel des Seminars ist es, Methoden und Modelle des Change Managements kennenzulernen und diese auf den eigenen Führungsalltag anzuwenden.

Veränderungen unter komplexen Bedingungen anstoßen, steuern und begleiten, ist tägliche Führungsaufgabe. Dabei werden Führungskräfte nicht nur in der Sache gefordert, sondern mit einer Vielzahl von offenen und verdeckten Emotionen konfrontiert.

Sie bringen Ihre Erfahrungen mit Veränderungen und Veränderungsvorhaben ein und entwickeln im Seminar neue Strategien, Möglichkeiten und Wege für den Umgang mit Veränderungen. Sie erfahren, wie Sie in Veränderungsprozessen Ihre Mitarbeitenden führen, begleiten und ermuntern, damit Sie Ihr Team für sich und die „guten Ergebnisse“ gewinnen. Sie lernen, wie Sie mit Widerstand umgehen und sich selbst (be-)stärken, damit Sie die Veränderungsenergie langfristig aufrechterhalten können, ohne selbst auszubrennen.

Methodik

Ergänzend zur Theorie vertiefen wir in praktischen Übungen den Transfer in Ihren Führungsalltag. Prüfen Sie, inwiefern Agilität i.S.v. Experimentierfreudigkeit, Feedbackschleifen, kontinuierliches Lernen u.V.m. für Ihre Organisation passt. Für Ihre Beispiele erarbeiten wir gemeinsam passende Lösungsmöglichkeiten.

Zielgruppe

Team- und Projektleitende, Führungskräfte, die ihre Handlungskompetenz in der Bewertung und im Umgang mit Konflikten erweitern möchten. Insbesondere erfahrene Führungskräfte und Entscheidungsträger:innen mit Personalverantwortung in Verwaltung und öffentlichen Einrichtungen.

Veranstalter

VWA Karlsruhe

Zusatzinformationen

Ein modular aufgebauter Führungslehrgang der VWA in Karlsruhe unter Leitung von Dr. Annette Feuchter, Führungskräftetrainerin, Coach & Mediatorin mit 25-Jahren Führungserfahrung in Verwaltung und Wirtschaft.

In einem Jahr können Führungskräfte in den 5 Modulen, die jeweils 2 Tage dauern, ihre Professionalität als Führungskraft ausbauen. Die Module sind inhaltlich in sich abgeschlossen und können als Einzelseminare gebucht werden:

Modul 1 – 19.-20.05.2025: [Wirksam Führen: Individuelle Standortbestimmung](#)

Modul 2 – 07.-08.07.2025: [Wirksam Führen: Auf die Haltung kommt es an!](#)

Modul 3 – 22.-23.09.2025: [Erfolgreich im Team arbeiten: Wie Teamarbeit gelingt](#)

Modul 4 – 03.-04.11.2025: [Change Management: Veränderungen initiieren, gestalten und begleiten](#)

Modul 5 – 15.-16.12.2025: [Sand im Getriebe: Professioneller Umgang mit Konflikten in der Führung](#)

Ihr Nutzen der Gesamtfortbildung

Wenn auch Sie

- Ihre eigene Führungskompetenz und Haltung erweitern möchten, um den stets wachsenden komplexen Anforderungen an Führung (selbst-)wirksamer und resilienter begegnen zu können und
- Ihre Führungsrolle in der Selbst-, in der Mitarbeitenden-, in der Team- und in der Organisationsführung sowie als Change-Leader reflektieren und noch besser ausfüllen möchten,

dann sind Sie in dieser Seminarreihe richtig.

Bei Buchung aller 5 Bausteine erhalten Sie einen Preisnachlass in Höhe von 200,00 EUR.

Lehrgangsziel

Ziel ist es, die einzelnen Themenfelder in Theorie und Praxis zu vertiefen. Im kollegialen Austausch können Teilnehmende ihre individuellen Fragen diskutieren und Lösungsoptionen für den kompetenten und reflektierten Umgang mit aktuellen Herausforderungen finden. Idealerweise entsteht unter den Führungskräften ein kollegiales Netzwerk, das den einzelnen Teilnehmenden meist weit über die Veranstaltungsreihe hinaus wertvolle Hilfestellungen bietet.